

cabendo à comissão julgadora decidir, de plano, sobre a procedência da alegação;

III – a realização da prova far-se-á 24 (vinte e quatro) horas após o sorteio do ponto a quais serão de livre disposição do candidato, não se exigindo dele nesse período a realização de outras atividades;

IV – o candidato poderá utilizar o material didático que julgar necessário;

V – se o número de candidatos o exigir, eles serão divididos em grupos de, no máximo, três, observada a ordem de inscrição, para fins de sorteio e realização da prova;

VI – quando atingido o 60º (sexagésimo) minuto de prova, a Comissão Julgadora deverá interromper o candidato;

VII – se a exposição do candidato encerrar-se aquém do 40º minuto de prova, deverão os examinadores conferir nota zero ao candidato na respectiva prova.

9. - O julgamento do projeto de pesquisa consistirá de arguição e avaliação, na qual a Comissão Julgadora apreciará:

I- adequação ao programa descrito no edital do Concurso;  
II- contribuição original;  
III- domínio do assunto;  
IV – coerência interna: objeto de estudo, objetivo e método; V- exequibilidade.

10. - Ao término da apreciação das provas, cada candidato terá de cada examinador uma nota final que será a média ponderada das notas por ele conferidas nas duas fases, observados os pesos mencionados no item 3 e a eventual aplicação da pontuação diferenciada nos termos do item 12 deste edital.

11. - As notas das provas poderão variar de zero a dez, com aproximação até a primeira casa decimal.

12. - Aplicar-se-á pontuação diferenciada aos candidatos pretos, pardos e indígenas, nos termos ora especificados.

§ 1º - A fórmula de cálculo da pontuação diferenciada a ser atribuída a pretos, pardos e indígenas, em todas as fases do concurso público é:

PD = (MCA – MCPI) / MCPI  
Onde:

- PD é a pontuação diferenciada a ser acrescida às notas, em cada fase do concurso público, de todos os candidatos pretos, pardos ou indígenas que manifestaram interesse em participar da pontuação diferenciada.

- MCA é a pontuação média da concorrência ampla entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados, ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida nos itens 4 e 13 do presente Edital. Entende-se por “ampla concorrência” todos os candidatos que pontuaram e que não se declararam como pretos, pardos ou indígenas e aqueles que, tendo se declarado pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

- MCPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados.

§ 2º - A fórmula para aplicação da pontuação diferenciada às notas finais de pretos, pardos e indígenas em cada fase do concurso público é:

NFCPI = (1 + PD) \* NSCPI  
Onde:

- NFCPI é a nota final na fase do concurso público, após a aplicação da pontuação diferenciada e que gerará a classificação do candidato na etapa do concurso público, limitada à nota máxima prevista em edital. Ao término da fase de concurso público, a nota final passa a ser considerada a nota simples do candidato.

- NSCPI é a nota simples do candidato beneficiário, sobre a qual será aplicada a pontuação diferenciada.

§ 3º - Os cálculos a que se referem os §§ 1º e 2º deste item devem considerar duas casas decimais e frações maiores ou iguais a 0,5 (cinco décimos) devem ser arredondadas para o número inteiro subsequente.

§ 4º - A pontuação diferenciada (PD) prevista neste item aplica-se a todos os beneficiários habilitados, ou seja, aos que tenham atingido o desempenho mínimo estabelecido no edital do certame, considerada, para este último fim, a nota simples.

§ 5º - Na inexistência de candidatos beneficiários da pontuação diferenciada entre os habilitados, não será calculada a pontuação diferenciada.

§ 6º - A pontuação diferenciada não será aplicada quando, na fórmula de cálculo da pontuação diferenciada (PD), a MCPI (pontuação média da concorrência PPI) for maior que a MCA (pontuação média da concorrência ampla).

13. - O resultado do concurso será proclamado pela comissão julgadora imediatamente após seu término, em sessão pública.

14. - Serão considerados habilitados os candidatos que obtiverem, da maioria dos examinadores, nota final mínima sete.

15. - A indicação dos candidatos será feita por examinador, segundo as notas por ele conferidas.

16. - Será proposto para nomeação o candidato que obtiver o maior número de indicações da comissão julgadora.

17. - A posse do candidato indicado ficará sujeita à aprovação em exame médico realizado pelo Departamento de Perícias Médicas do Estado – DPME, nos termos do Artigo 47, VI, da Lei nº 10.261/68.

18. - A nomeação do docente aprovado no concurso assim como as demais providências decorrentes serão regidas pelos termos da Resolução nº 7271 de 2016.

19. - O docente em RDIDP deverá manter vínculo empregatício exclusivo com a USP, nos termos do artigo 197 do Regimento Geral da USP.

20. - O concurso terá validade imediata e será proposto para nomeação somente o candidato indicado para o cargo posto em concurso.

21. - O candidato será convocado para posse pelo Diário Oficial do Estado.

22. Mais informações, bem como as normas pertinentes ao concurso, encontram-se à disposição dos interessados na Seção de Apoio Acadêmico da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, situada à dos Bandeirantes, 3900, Campus Universitário - Bairro Monte Alegre, ou pelo e-mail: scapac@eerp.usp.br.

CALL FOR APPLICATION FOR THE POSITION OF 1 (ONE) PROFESSOR IN THE DEPARTMENT OF MATERNAL-INFANT AND PUBLIC HEALTH NURSING, UNIVERSITY OF SÃO PAULO AT RIBEIRÃO PRETO COLLEGE OF NURSING, ACCORDING TO THE PUBLIC CALL (EDITAL EERP/ATAC 034/2024)

Registration period (60 days): from 03-19-2024/8am to 05-17-2024/5pm

The Department of Maternal and Child Nursing and Public Health - University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing launches notice for the filling of 01 (one) position of Professor Doctor (PhD), number 1247166, reference MS-3, in Full Dedication to Teaching and Research (RDIDP), in the area of knowledge: Women's Health Nursing. The theme of the research project to be presented is "Health innovation for comprehensive nursing care for women", and the deadline for registration will be 60 days.

The Program items are:

1 - Nursing and comprehensive care in the prevention and control of cervical cancer.

2 - Nursing and comprehensive care in the prevention and control of breast cancer.

3 - Technology, innovation and comprehensive nursing care in the climacteric and menopause.

4 - Social determinants and women's health: challenges for nursing in Primary Health Care.

5 - Comprehensive nursing care for women's health in the prevention and control of Sexually Transmitted Infections.

6 - Comprehensive nursing care in sexual and reproductive health in contemporary times.

7 - Comprehensive nursing care in women's health in contraception in the health care network.

8 - Health education and comprehensive nursing care in prenatal care in the SUS.

9 - Technology, innovation and comprehensive nursing care for parturient women in the SUS.

10 - The nursing appointment as a space for nurses to work in the care of postpartum women in Primary Health Care.

11 - Comprehensive nursing care for breastfeeding women.

12 - The role of nurses in situations of violence against women in the health care network.

13 - Comprehensive care in reproductive planning: the role of nursing in the health care network.

The selection process will be carried out under the terms of Brazilian constitutional principles, notably that of impersonality, as well as the requirements of the statute and the general regulation of the University of São Paulo and the regulation of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing.

The selection process will be carried out according to objective criteria, in two phases, through the attribution of marks in tests, divided as follows:

• 1st phase (elimination) – written test (weight 2)  
• 2nd phase:

I) Judgment of the memorial with public proof of argument (weight 3)

II) didactic test (weight 3)

III) judgment of the research project, which will consist of questioning and evaluation (weight 2).

The candidate must present a research project on the subject: "Health innovation for comprehensive nursing care for women".

At the end of the assessment of the tests, each candidate will receive a final grade from each examiner, which will be the weighted average of the grades given by him/her in the two phases. The grade obtained by the candidate approved in the written test will compose the final average of the second phase, with a weight of 2. Candidates who obtain, from the majority of examiners, a minimum final grade of seven will be considered qualified. The nomination of candidates will be made by an examiner, according to the grades conferred by him/her. The candidate who obtains the highest number of nominations from the judging committee will be proposed for hiring.

Applications for registration must be made exclusively through the link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, within the period indicated above.

More information, as well as guidelines related to the selection process, are available at the Academic Support Section of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing, located at Avenida dos Bandeirantes, 3900, Campus Universitário - Bairro Monte Alegre, or by e-mail: scapac@eerp.usp.br

PLANO INDIVIDUALIZADO

Situação Atual do Departamento/Área: O ERM foi instituído em 1985, na Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto (EERP). É composto por 28 docentes, sendo seis Professores Titulares, 13 Professores Associados e nove Professores Doutores. Tem a missão de formar enfermeiros generalistas e, na pós-graduação, formar enfermeiros e outros profissionais de áreas afins, tendo como fio condutor a Atenção Primária à Saúde, para protagonismo, liderança e produção de conhecimentos em saúde e enfermagem no processo do cuidado integral à saúde individual e coletiva, valorizando a interdisciplinaridade e a indissociabilidade entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão. O plano individualizado contempla a área de conhecimento Enfermagem em Saúde da Mulher.

Objetivo Geral da Contratação do Docente: A contratação do novo docente objetiva fomentar o ensino de graduação e pós-graduação, visando manter a excelência acadêmica e impulsionar avanços nos campos da enfermagem obstétrica e ginecológica, direcionados para a incorporação de inovação em saúde para o cuidado em enfermagem da mulher no ciclo vital, no contexto hospitalar e da atenção básica. O plano individualizado apresentado está em consonância com os Planos Acadêmicos do ERM e da EERP, e contempla as atividades delineadas para o perfil de Professor Doutor 1. Os prazos estabelecidos foram estabelecidos, levando-se em consideração o período probatório constitucional, correspondendo aos três primeiros anos de efetivo exercício da docência.

Ensino – Metas: No ensino de graduação, duas metas foram delimitadas, a saber: 1) ministrar disciplinas da área de conhecimento Enfermagem em Saúde da Mulher (Quadro 1). O indicador consiste na carga horária ministrada por semestre/ano e o prazo a partir do início do estágio probatório; 2) participar de eventos direcionados ao aprimoramento da docência no ensino superior e/ou à inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria, sendo o indicador a participação em ao menos um evento por ano ou um produto gerado (por exemplo, protocolo de cuidados ou outra ferramenta para o apoio ao cuidado e/ou ao ensino), com o prazo até o final do estágio probatório. Quadro 1: Disciplinas de graduação da área de conhecimento em Saúde da Mulher, segundo o semestre e a carga horária 1º semestre ERM0308 - Cuidado Integral à Saúde da Mulher (Licenciatura) Turma 1 - 120 h ERM0308 - Cuidado Integral à Saúde da Mulher (Licenciatura) Turma 2 - 120 h ERM0311 - Cuidado integral à Saúde II (Licenciatura) - 210 h 2º semestre ERM0304 - Cuidado Integral à Mulher (Bacharelado) Turma 1 - 150 h ERM0304 - Cuidado Integral à Mulher (Bacharelado) Turma 2 - 150 h ERM0213 - Integralidade do Cuidado em Saúde II (Bacharelado) - 150 h No ensino de pós-graduação, o docente contribuirá para a formação de pesquisadores e geração de conhecimentos para a enfermagem em saúde da mulher e no incremento da Linha de Pesquisa: Assistência à saúde da mulher no ciclo vital. A meta definida é: 1) participar como docente responsável, na disciplina Saúde da mulher: uma abordagem na Atenção Primária à Saúde, do Programa de Pós-Graduação Enfermagem em Saúde Pública. O indicador consiste no oferecimento bienal da disciplina e o prazo a partir do segundo ano do estágio probatório. Pesquisa e Inovação – Metas: Na pesquisa e inovação, três metas foram delimitadas: 1) orientar alunos de iniciação científica, com foco na temática inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria. O indicador é a conclusão de pelo menos uma orientação, com o prazo a partir do segundo ano do estágio probatório; 2) incrementar a linha de pesquisa "Assistência à saúde da mulher no ciclo vital" do PPG Enfermagem em Saúde Pública, a partir, inicialmente, da condução de projeto de pesquisa proposto na contratação, o qual deverá gerar novos produtos, processos ou serviços sobre inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria. O indicador é a finalização do projeto de pesquisa, com o prazo até o final do estágio probatório; 3) Publicar e submeter artigos na temática de investigação em periódicos indexados. O indicador é ter pelo menos um artigo encaminhado ou publicado, com o prazo até o final do estágio probatório. Cultura e Extensão – Metas: Na cultura e extensão, duas metas foram estabelecidas: 1) participar de projetos de extensão em andamento de responsabilidade de docentes da área de conhecimento, com indicador de desenvolvimento de atividades em pelo menos um projeto, e o prazo a partir do segundo ano do estágio probatório; 2) organizar atividades de extensão sobre difusão de conhecimentos, em cursos, oficinas, entre outras modalidades, para enfermeiros de diferentes instituições de saúde, com indicador de pelo menos dois eventos e o prazo até o final do estágio probatório. Impacto Esperado com a Contratação: Curto prazo - Contribuir com a formação de futuros enfermeiros, incrementando o corpo de conhecimento sobre inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria. Médio prazo - Incrementar a produção e divulgação de conhecimento sobre inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria. - Apoiar o oferecimento anual de disciplinas de pós-graduação. Longo prazo - Fomentar a área de investigação, em parceria com pesquisadores nacionais e internacionais, com foco no desenvolvimento de pesquisas sobre inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria. - Contribuir para o aumento do número de pós-graduandos formados na especificidade da área de investigação sobre inovação em saúde para o cuidado de enfermagem em ginecologia e obstetria.

Edital CSCRH-RP - Nº 025 / 2024  
CONVOCAÇÃO

A Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, convoca a candidata CINIRA MAGALI FORTUNA, a acessar o link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, a partir da publicação deste Edital, para adicionar as informações / formulários obrigatórios, para dar andamento à sua nomeação como Professor Titular, cargo nº 1028138, referência MS-6, em RDIDP, junto à Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, conforme Editais EERP/ATAC 009/2023 e 024/2024 de abertura de inscrições e de homologação do relatório final, respectivamente. Informações adicionais ou em caso de dúvidas, enviar e-mail ao Centro de Serviços Compartilhados em Recursos Humanos do Campus USP de Ribeirão Preto: [rhribeiraopreto@usp.br](mailto:rhribeiraopreto@usp.br).

Edital EERP/ATAC 036/2023

ABERTURA DE INSCRIÇÕES AO CONCURSO PÚBLICO DE TÍTULOS E PROVAS VISANDO O PROVIMENTO DE 1 (UM) CARGO DE PROFESSOR DOUTOR NO DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA DA ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

O Diretor da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo torna público a todos os interessados que, de acordo com o decidido pela Congregação em sessão ordinária realizada em 08/03/2024, estarão abertas, pelo prazo de 60 (sessenta) dias, com início às 8 horas (horário de Brasília) do dia 25/03/2024 e término às 17 horas (horário de Brasília) do dia 24/05/2024, as inscrições ao concurso público de títulos e provas para provimento de 1 (um) cargo de Professor Doutor, referência MS-3.1, em Regime de Dedicação Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP), claro/cargo nº 1269690, com o salário de R\$ 14.761,02 (maio/2023), junto ao Departamento de Enfermagem Geral e Especializada, na área de conhecimento Administração aplicada à Enfermagem, nos termos do art. 125, parágrafo 1º, do Regimento Geral da USP, e o respectivo programa que segue:

1. O papel do hospital na rede assistencial do SUS e implicações para o trabalho interprofissional e de enfermagem

2. A Enfermagem no contexto da gestão em saúde e da organização do trabalho na perspectiva interprofissional

3. Competências do enfermeiro para o trabalho interprofissional em saúde

4. Modelos de gestão em organizações hospitalares e suas implicações para o trabalho interprofissional e de enfermagem

5. A liderança do enfermeiro na organização hospitalar

6. A gestão de pessoas e suas implicações para a organização do trabalho interprofissional e de enfermagem no hospital

7. O gerenciamento do processo de cuidar em enfermagem considerando o contexto hospitalar, necessidades de saúde e o trabalho interprofissional

8. Prática interprofissional em saúde e enfermagem considerando o trabalho em equipe na organização hospitalar

9. Implicações do trabalho interprofissional e de enfermagem na melhoria da qualidade da assistência em saúde

10. Ambiente de prática, centralidade no usuário e trabalho interprofissional em saúde e enfermagem

11. Educação permanente em saúde e suas implicações para o trabalho interprofissional e de enfermagem

O concurso será regido pelos princípios constitucionais, notadamente o da impessoalidade, bem como pelo disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade de São Paulo e no Regimento da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo.

1. - Os pedidos de inscrição deverão ser feitos, exclusivamente, por meio do link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao> no período acima indicado, devendo o candidato preencher os dados pessoais solicitados e anexar os seguintes documentos:

I – memorial circunstanciado e comprovação dos trabalhos publicados, das atividades realizadas pertinentes ao concurso e das demais informações que permitam avaliação de seus méritos, em formato digital;

II – prova de que é portador do título de Doutor outorgado pela USP, por ela reconhecido ou de validade nacional;

III – prova de quitação com o serviço militar para candidatos do sexo masculino;

IV – certidão de quitação eleitoral ou certidão circunstanciada emitidas pela Justiça Eleitoral há menos de 30 dias do início do período de inscrições;

V – documento de identidade oficial.

VI – projeto de pesquisa, na temática: "A Interprofissionalidade em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar", em formato digital.

§ 1º - Elementos comprobatórios do memorial referido no inciso I, tais como maquetes, obras de arte ou outros materiais que não puderem ser digitalizados deverão ser apresentados até o último dia útil que antecede o início do concurso.

§ 2º - Não serão admitidos como comprovação dos itens constantes do memorial links de Dropbox ou Google Drive ou qualquer outro remetendo a página passível de alteração pelo próprio candidato.

§ 3º - Para fins do inciso II, não serão aceitas atas de defesa sem informação sobre homologação quando a concessão do título de Doutor depender dessa providência no âmbito da Instituição de Ensino emissora, ficando o candidato desde já ciente de que neste caso a ausência de comprovação sobre tal homologação implicará o indeferimento de sua inscrição.

§ 4º - Os docentes em exercício na USP serão dispensados das exigências referidas nos incisos III e IV, desde que tenham comprovado a devida quitação por ocasião de seu contrato inicial.

§ 5º - Os candidatos estrangeiros serão dispensados das exigências dos incisos III e IV, devendo comprovar que se encontram em situação regular no Brasil.

§ 6º - O candidato estrangeiro aprovado no concurso e indicado para o preenchimento do cargo só poderá tomar posse se apresentar visto temporário ou permanente que faculte o exercício de atividade remunerada no Brasil.

§ 7º - No ato da inscrição, os candidatos com deficiência deverão apresentar solicitação para que se providenciem as condições necessárias para a realização das provas.

§ 8º - É de integral responsabilidade do candidato a realização do upload de cada um de seus documentos no campo específico indicado pelo sistema constante do link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, ficando o candidato desde já ciente de que a realização de upload de documentos em ordem diversa da ali estabelecida implicará o indeferimento de sua inscrição.

§ 9º - É de integral responsabilidade do candidato a apresentação de seus documentos em sua íntegra (frente e verso) e em arquivo legível, ficando o candidato desde já ciente de que, se não sanar durante o prazo de inscrições eventual irregularidade de upload de documento incompleto ou ilegível, sua inscrição será indeferida.

§ 10 - Não será admitida a apresentação extemporânea de documentos pelo candidato, ainda que em grau de recurso.

§ 11 - No ato da inscrição, o candidato que se autodeclarar preto, pardo ou indígena manifestará seu interesse em participar da pontuação diferenciada prevista no item 12 e seus parágrafos deste Edital.

§ 12 - Para que faça jus à bonificação a candidatos autodeclarados pretos e pardos, o candidato deverá possuir traços fenotípicos que o caracterizem como negro, de cor preta ou parda.

§ 13 - A autodeclaração como preto ou pardo feita pelo candidato que manifestar seu interesse em participar da pontuação diferenciada será sujeita a confirmação por meio de banca de heteroidentificação.

§ 14 - Na hipótese de não confirmação da autodeclaração de pertença racial, o candidato será eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço ou emprego público, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

§ 15 - Para confirmação da autodeclaração do candidato indígena será exigido, no ato da inscrição, o Registro Adminis-

trativo de Nascimento do Índio - Rani próprio ou, na ausência deste, o Registro Administrativo de Nascimento de Índio - Rani de um de seus genitores.

§ 16 - Situações excepcionais poderão ser avaliadas pelo Conselho de Inclusão e Pertencimento, que poderá admitir a confirmação da autodeclaração do candidato como indígena por meio de, cumulativamente, memorial e declaração de pertencimento étnico subscrita por caciques, tuxauas, lideranças indígenas de comunidades, associações e/ou organizações representativas dos povos indígenas das respectivas regiões, sob as penas da Lei.

§ 17 - As normas vigentes para apresentação dos documentos referentes à autodeclaração como preto, pardo e indígena, bem como para sua confirmação, estão disponíveis no site da Secretaria Geral da USP (<https://secretaria.webhostusp.sti.usp.br/?p=12343>).

§ 18 - Para fins do inciso III, serão aceitos os documentos listados no art. 209 do Decreto Federal nº 57.654/1966, ficando dispensados de fazê-lo os candidatos do sexo masculino que tiverem completado 45 (quarenta e cinco) anos até o dia 31 de dezembro do ano anterior ao período de abertura de inscrições.

§ 19 - A Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo não se responsabiliza por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

2. - As inscrições serão julgadas pela Congregação da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, em seu aspecto formal, publicando-se a decisão em edital.

Parágrafo único – O concurso deverá realizar-se no prazo de trinta a cento e vinte dias, a contar da data da publicação no Diário Oficial do Estado da aprovação das inscrições, de acordo com o artigo 134, parágrafo único, do Regimento Geral da USP.

3. - O concurso será realizado segundo critérios objetivos, em duas fases, por meio de atribuição de notas em provas, assim divididas:

1ª fase (eliminatória) – prova escrita – peso 2;

2ª fase – I) julgamento do memorial com prova pública de arguição - peso 3;

II) prova didática - peso 3;

III) julgamento do projeto de pesquisa, com prova pública de arguição - peso 2.

§ 1º - A convocação dos inscritos para a realização das provas será publicada no Diário Oficial do Estado.

§ 2º - Os candidatos que se apresentarem depois do horário estabelecido não poderão realizar as provas.

§ 3º - Na avaliação das provas pela comissão julgadora, será considerada a finalidade externada para a criação da vaga (concessão do claro docente) à qual se destina o presente concurso, disponível no anexo ao presente edital.

4. - A prova escrita, que versará sobre assunto de ordem geral e doutrinária, será realizada de acordo com o disposto no art. 139, e seu parágrafo único, do Regimento Geral da USP.

I – a comissão organizará uma lista de dez pontos, com base no programa do concurso e dela dará conhecimento aos candidatos, 24 (vinte e quatro) horas antes do sorteio do ponto, sendo permitido exigir-se dos candidatos a realização de outras atividades nesse período;

II – o candidato poderá propor a substituição de pontos, imediatamente após tomar conhecimento de seus enunciados, se entender que não pertencem ao programa do concurso, cabendo à comissão julgadora decidir, de plano, sobre a procedência da alegação;

III – sorteado o ponto, inicia-se o prazo improrrogável de cinco horas de duração da prova;

IV – durante sessenta minutos, após o sorteio, será permitida a consulta a livros, periódicos e outros documentos bibliográficos;

V – as anotações efetuadas durante o período de consulta poderão ser utilizadas no decorrer da prova, devendo ser feitas em papel rubricado pela comissão e anexadas ao texto final;

VI – a prova, que será lida em sessão pública pelo candidato, deverá ser reproduzida em cópias que serão entregues aos membros da comissão julgadora, ao se abrir a sessão;

VII – cada prova será avaliada, individualmente, pelos membros da comissão julgadora;

VIII – serão considerados habilitados para a segunda fase os candidatos que obtiverem, da maioria dos membros da comissão julgadora, nota mínima sete;

IX – a comissão julgadora apresentará, em sessão pública, as notas recebidas pelos candidatos.

5. - Ao término da apreciação da prova escrita, cada candidato terá de cada examinador uma nota final, observada a eventual aplicação da pontuação diferenciada nos termos do item 12 deste Edital.

6. - Participarão da segunda fase somente os candidatos aprovados na primeira fase.

7. - O julgamento do memorial, expresso mediante nota global, incluindo arguição e avaliação, deverá refletir o mérito do candidato.

Parágrafo único – No julgamento do memorial, a comissão apreciará:

I – produção científica, literária, filosófica ou artística;

II – atividade didática universitária;

III – atividades relacionadas à prestação de serviços à comunidade;

IV – atividades profissionais ou outras, quando for o caso;

V – diplomas e outras dignidades universitárias.

8. - A prova didática será pública, com a duração mínima de quarenta e máxima de sessenta minutos, e versará sobre o programa da área de conhecimento acima mencionada, nos termos do artigo 137 do Regimento Geral da USP.

I – a comissão julgadora, com base no programa do concurso, organizará uma lista de dez pontos, da qual os candidatos tomarão conhecimento imediatamente antes do sorteio do ponto;

II – o candidato poderá propor a substituição de pontos, imediatamente após tomar conhecimento de seus enunciados, se entender que não pertencem ao programa do concurso, cabendo à comissão julgadora decidir, de plano, sobre a procedência da alegação;

III – a realização da prova far-se-á 24 (vinte e quatro) horas após o sorteio do ponto a quais serão de livre disposição do candidato, não se exigindo dele nesse período a realização de outras atividades;

IV – o candidato poderá utilizar o material didático que julgar necessário;

V – se o número de candidatos o exigir, eles serão divididos em grupos de, no máximo, três, observada a ordem de inscrição, para fins de sorteio e realização da prova;

VI – quando atingido o 60º (sexagésimo) minuto de prova, a Comissão Julgadora deverá interromper o candidato;

VII – se a exposição do candidato encerrar-se aquém do 40º minuto de prova, deverão os examinadores conferir nota zero ao candidato na respectiva prova.

9. - O julgamento do projeto de pesquisa consistirá de arguição e avaliação, na qual a Comissão Julgadora apreciará:

I- adequação ao programa descrito no edital do Concurso;

Onde:  
- PD é a pontuação diferenciada a ser acrescida às notas, em cada fase do concurso público, de todos os candidatos pretos, pardos ou indígenas que manifestaram interesse em participar da pontuação diferenciada.

- MCA é a pontuação média da concorrência ampla entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados, ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida nos itens 4 e 13 do presente Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que pontuaram e que não se declararam como pretos, pardos ou indígenas e aqueles que, tendo se declarado pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

- MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados.

§ 2º - A fórmula para aplicação da pontuação diferenciada às notas finais de pretos, pardos e indígenas em cada fase do concurso público é:

$NFCPPI = (1 + PD) * NSCPPI$

Onde:

- NFCPPI é a nota final na fase do concurso público, após a aplicação da pontuação diferenciada e que gerará a classificação do candidato na etapa do concurso público, limitada à nota máxima prevista em edital. Ao término da fase de concurso público, a nota final passa a ser considerada a nota simples do candidato.

- NSCPPI é a nota simples do candidato beneficiário, sobre a qual será aplicada a pontuação diferenciada.

§ 3º - Os cálculos a que se referem os §§ 1º e 2º deste item devem considerar duas casas decimais e frações maiores ou iguais a 0,5 (cinco décimos) devem ser arredondadas para o número inteiro subsequente.

§ 4º - A pontuação diferenciada (PD) prevista neste item aplica-se a todos os beneficiários habilitados, ou seja, aos que tenham atingido o desempenho mínimo estabelecido no edital do certame, considerada, para este último fim, a nota simples.

§ 5º - Na inexistência de candidatos beneficiários da pontuação diferenciada entre os habilitados, não será calculada a pontuação diferenciada.

§ 6º - A pontuação diferenciada não será aplicada quando, na fórmula de cálculo da pontuação diferenciada (PD), a MCPPI (pontuação média da concorrência PPI) for maior que a MCA (pontuação média da concorrência ampla).

13. - O resultado do concurso será proclamado pela comissão julgadora imediatamente após seu término, em sessão pública.

14. - Serão considerados habilitados os candidatos que obtiverem, da maioria dos examinadores, nota final mínima sete.

15. - A indicação dos candidatos será feita por examinador, segundo as notas por ele conferidas.

16. - Será proposto para nomeação o candidato que obtiver o maior número de indicações da comissão julgadora.

17. - A posse do candidato indicado ficará sujeita à aprovação em exame médico realizado pelo Departamento de Perícias Médicas do Estado – DPME, nos termos do Artigo 47, VI, da Lei nº 10.261/68.

18. - A nomeação do docente aprovado no concurso assim como as demais providências decorrentes serão regidas pelos termos da Resolução nº 7271 de 2016.

19. - O docente em RDIDP deverá manter vínculo empregatício exclusivo com a USP, nos termos do artigo 197 do Regimento Geral da USP.

20. - O concurso terá validade imediata e será proposto para nomeação somente o candidato indicado para o cargo posto em concurso.

21. - O candidato será convocado para posse pelo Diário Oficial do Estado.

22. Mais informações, bem como as normas pertinentes ao concurso, encontram-se à disposição dos interessados na Seção de Apoio Acadêmico da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, situada à dos Bandeirantes, 3900, Campus Universitário - Bairro Monte Alegre, ou pelo e-mail: scapac@eerp.usp.br.

CALL FOR APPLICATION FOR THE POSITION OF 1 (ONE) PROFESSOR IN THE DEPARTMENT OF GENERAL AND SPECIALIZED NURSING, UNIVERSITY OF SÃO PAULO AT RIBEIRÃO PRETO COLLEGE OF NURSING, ACCORDING TO THE PUBLIC CALL (EDITAL EERP/ATA 036/2024)

Registration period (90 days): from 03-25-2024/8am to 05-24-2024/5pm

The Department of General and Specialized Nursing, University of São Paulo at Ribeirão Preto announces the call for application for the position of 1 (ONE) PROFESSOR, in the Concentration Area: "Administration applied to Nursing", in Full time Dedication to Teaching and Research (RDIDP), with the salary of BRL R\$ 14.761,02 (March/2023).

The candidate must prove that he or she holds a doctor's degree granted or recognized by USP, or with national validity.

PROGRAM: The contest program is:

1. The role of the hospital in the Unified Health System care network and implications for interprofessional and nursing work.

2. Nursing in the context of health management and work organization from an interprofessional perspective.

3. Nurse skills for interprofessional health work.

4. Management models in hospital organizations and their implications for interprofessional and nursing work.

5. Nurse leadership in the hospital organization.

6. People management and its implications for the organization of interprofessional and nursing work in the hospital.

7. Management of the nursing care process considering the hospital context, health needs and interprofessional work.

8. Interprofessional practice in health and nursing considering teamwork in the hospital organization.

9. Implications of interprofessional and nursing work in improving the quality of health care.

10. Practice environment, user-centeredness and interprofessional work in health and nursing.

11. Continuing health education and its implications for interprofessional and nursing work.

The selection process will be carried out under the terms of Brazilian constitutional principles, notably that of impersonality, as well as the requirements of the statute and the general regulation of the University of São Paulo and the regulation of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing.

The selection process will be carried out according to objective criteria, in two phases, through the attribution of marks in tests, divided as follows:

• 1st phase (elimination) – written test (weight 2)

• 2nd phase:

I) Judgment of the memorial with public proof of argument (weight 3)

II) didactic test (weight 3)

III) judgment of the research project, which will consist of questioning and evaluation (weight 2).

The candidate must present a research project on the subject: "Interprofessionalism in health and nursing in hospital care".

At the end of the assessment of the tests, each candidate will receive a final grade from each examiner, which will be the weighted average of the grades given by him/her in the two phases. The grade obtained by the candidate approved in the written test will compose the final average of the second phase, with a weight of 2. Candidates who obtain, from the majority of examiners, a minimum final grade of seven will be considered qualified. The nomination of candidates will be made by an examiner, according to the grades conferred by him/her. The candidate who obtains the highest number of nominations from the judging committee will be proposed for hiring.

Applications for registration must be made exclusively through the link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, within the period indicated above.

More information, as well as guidelines related to the selection process, are available at the Academic Support Section of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing,

located at Avenida dos Bandeirantes, 3900, Campus Universitário - Bairro Monte Alegre, or by e-mail: scapac@eerp.usp.br

PLANO INDIVIDUALIZADO

Situação Atual do Departamento/Área: O ERG foi instituído em 1970 enquanto Departamento da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (EERP/USP). Atualmente, este Departamento é constituído por 34 docentes, sendo seis Professores Titulares, 18 Professores Associados e dez Professores Doutores e está organizado em diferentes áreas de conhecimento, dentre as quais a área de Administração Aplicada à Enfermagem Hospitalar, cujos requisitos fundamentais estão contemplados no Plano Individualizado ora apresentado.

Objetivo Geral da Contratação do Docente: A EERP/USP oferece dois cursos de graduação em Enfermagem e possui cinco programas de pós-graduação (PPG) stricto sensu, que visam formar pesquisadores enfermeiros e outros profissionais da área da saúde, valorizando a interdisciplinaridade e interprofissionalidade. Nesta perspectiva, a Organização Mundial da Saúde aponta a importância do cuidado interprofissional para a qualidade da assistência, sendo este componente estratégico da formação em saúde, de modo a incorporar competências que possam responder aos princípios do Sistema Único de Saúde. Profissionais colaborativos asseguram práticas em saúde integradas, com maior capacidade de oferecer respostas às necessidades de saúde e representam um facilitador do processo de trabalho. Considerando o papel da Universidade no que tange à produção de conhecimentos e práticas inovadoras que respondam às demandas sociais, a proposta de contratação do novo docente tem como objetivo intensificar a excelência do ensino de graduação para formação de enfermeiros, na perspectiva da gestão do cuidado interprofissional. Nos PPG da Unidade, o docente deverá aprimorar a formação científica dos estudantes e contribuir para o avanço em pesquisa e ensino nesta temática. Este plano individualizado está em consonância com o Plano Acadêmico do ERG e da EERP/USP e contempla as atividades delimitadas para o perfil de Professor Doutor 1.

Ensino – Metas: Ensino de graduação: 1) Ministrará disciplinas da área de Administração Aplicada à Enfermagem Hospitalar (indicadas na seqüência) – indicador consiste na carga horária ministrada por semestre/ano e prazo a partir do início do estágio probatório; 2) Aprimorar o conhecimento científico sobre Gestão do Cuidado Interprofissional visando o processo formativo de estudantes de Graduação em Enfermagem – indicador consiste na participação em pelo menos dois eventos científicos e prazo a partir do primeiro ano do período probatório. Disciplinas da área de conhecimento: ERG309 – Administração Aplicada a Enfermagem Hospitalar - 75h ERG 340 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar I - 60h ERG 410 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar - 120h ERG341 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar II - 120h 2200086 Estágio Curricular: Enfermagem na Área Hospitalar - Bacharelado em Enfermagem - 60h 200113 Estágio Curricular: Enfermagem na Área Hospitalar – Bacharelado e Licenciatura em Enfermagem - 45h Ensino de pós-graduação: 1) Participar como docente colaborador nas disciplinas ERG 5920 – Perspectivas atuais da Gestão de Pessoas em Saúde e ERG 5911 – Gerenciamento e Liderança de Serviços de Saúde e Enfermagem do PPG em Enfermagem Fundamental – indicador consiste na participação anual nas disciplinas e prazo a partir do segundo ano do estágio probatório; 2) Propor disciplina relacionada à Gestão do Cuidado Interprofissional, em conjunto com docentes da área de conhecimento – indicador representa o credenciamento da disciplina em PPG e prazo até o final do estágio probatório. 3) Estar credenciado como orientador (nível mestrado) em pelo menos um PPG da Unidade – indicador consiste no credenciamento em PPG e prazo até o final do estágio probatório.

Pesquisa e Inovação – Metas: 1) Orientar alunos de iniciação científica na temática "Gestão do Cuidado com enfoque na Assistência Hospitalar Interprofissional" – indicador é a conclusão da orientação de pelo menos um aluno e prazo a partir do segundo ano do estágio probatório; 2) Incrementar a linha de pesquisa Gestão e Gerenciamento de Serviços de Saúde e Enfermagem do PPG em Enfermagem Fundamental, a partir da condução de projetos de pesquisa na temática "Gestão do Cuidado Interprofissional" – indicador é a finalização do projeto de pesquisa e prazo definido até o final do estágio probatório; 3) Submeter/publicar um artigo na temática de investigação em periódico indexado. O indicador é ter pelo menos um artigo encaminhado/publicado, sendo o prazo até o final do estágio probatório.

Cultura e Extensão – Metas: 1) Participar de projetos de extensão sob responsabilidade de docentes da área de conhecimento – indicador consiste na participação em projetos de extensão e prazo definido a partir do segundo ano do estágio probatório; 2) Propor atividades de educação permanente relacionadas à gestão do cuidado na perspectiva interprofissional, visando a capacitação de enfermeiros – indicador representado pelo oferecimento de duas atividades e prazo definido até o final do estágio probatório.

Impacto Esperado com a Contratação: Curto Prazo: Contribuir com a formação de futuros enfermeiros. Médio Prazo: Incrementar a produção/divulgação de conhecimento relacionado à Gestão do Cuidado Interprofissional e apoiar o oferecimento de disciplinas de pós-graduação. Longo Prazo: Construir área de investigação relacionada à Gestão do Cuidado Interprofissional, contribuindo para o aprimoramento de pós-graduandos.

**ESCOLA DE ENGENHARIA DE SÃO CARLOS**

EDITAL CSCRH-SC/USP 06/2024

CONVOCAÇÃO

O Diretor da Escola de Engenharia de São Carlos da USP, convoca a candidata Thaise da Silva Oliveira Moraes a comparecer no Centro de Serviços Compartilhados em Recursos Humanos de São Carlos, no prazo de 5 dias úteis, a partir da publicação deste Edital, das 8 às 17 horas, munido de todos os documentos para dar andamento à sua contratação, conforme Edital ATAC/EESC-USP 006/2024 de Abertura de Processo Seletivo para Contratação de Docente (claro temporário) e o Comunicado 005/2024 de Resultado Final/Classificação e de Despacho de Homologação, como Professor Contratado, nível III, em jornada de 12 horas semanais de trabalho, para o Departamento de Geotecnica da EESC/USP.

**ESCOLA POLITÉCNICA**

EDITAL EP/CONCURSOS 036-2024

ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

O Diretor da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo torna público a todos os interessados que, conforme aprovação do Conselho Técnico-Administrativo, em reunião realizada em 14.03.2024, estarão abertas por 30 (trinta) dias, no período das 09h (horário de Brasília) do dia 21.03.2024 às 23h59 (horário de Brasília) do dia 19.04.2024, as inscrições para o processo seletivo para a contratação de 01 (um) docente por prazo determinado, como Professor Contratado III (MS-3.1), com salário de R\$ 2.558,68, referência: mês de maio de 2023, com jornada de 12 (doze) horas semanais de trabalho, junto ao Departamento de Engenharia Mecatrônica e de Sistemas Mecânicos na Área de Sistemas Inteligentes Aplicados à Engenharia Mecatrônica, nos termos da Resolução nº 8.362/2023, bem como da Resolução nº 7.354/2017 e dos princípios constitucionais, notadamente o da impessoalidade.

1. Os membros da Comissão de Seleção serão indicados pelo Conselho Técnico Administrativo da Escola Politécnica da USP após o término do período de inscrições e de acordo com os termos da Resolução nº 7.354/2017.

2. Os pedidos de inscrição deverão ser feitos, exclusivamente, por meio do link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, no período acima indicado, devendo o candidato preencher os dados pessoais solicitados e anexar os seguintes documentos:

I. Documento de identidade oficial;  
II. CPF (para candidatos brasileiros);

III. Prova de que é portador do título de Doutor, outorgado ou reconhecido pela USP ou de validade nacional.

2.1. Não serão recebidas inscrições pelo correio, e-mail, fax, ou qualquer outro meio.

2.2. No ato da inscrição, os candidatos com deficiência deverão apresentar solicitação para que se providenciem as condições necessárias para a realização das provas.

2.3. Para fins do inciso III, não serão aceitas atas de defesa sem informação sobre homologação quando a concessão do título de Doutor depender dessa providência no âmbito da Instituição de Ensino emissora, ficando o candidato desde já ciente de que neste caso a ausência de comprovação sobre tal homologação implicará o indeferimento de sua inscrição.

2.4. É de integral responsabilidade do candidato a realização do upload de cada um de seus documentos no campo específico indicado pelo sistema constante do link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, ficando o candidato desde já ciente de que a realização de upload de documentos em ordem diversa da ali estabelecida implicará o indeferimento de sua inscrição.

2.5. É de integral responsabilidade do candidato a apresentação de seus documentos em sua inteireza (frente e verso) e em arquivo legível, ficando o candidato desde já ciente de que, se não sanar durante o prazo de inscrições eventual irregularidade de upload de documento incompleto ou ilegível, sua inscrição será indeferida.

2.6. Não será admitida a apresentação extemporânea de documentos pelo candidato, ainda que em grau de recurso.

2.7. No ato da inscrição, o candidato que se autodeclarar preto, pardo ou indígena manifestará seu interesse em participar da pontuação diferenciada prevista no item 7 deste Edital.

2.8. Para que faça jus à bonificação a candidatos autodeclarados pretos e pardos, o candidato deverá possuir traços fenotípicos que o caracterizem como negro, de cor preta ou parda.

2.9. A autodeclaração como preto ou pardo feita pelo candidato que manifestar seu interesse em participar da pontuação diferenciada será sujeita a confirmação por meio de banca de heteroidentificação.

2.10. Na hipótese de não confirmação da autodeclaração de pertença racial, o candidato será eliminado do processo seletivo e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço ou emprego público, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

2.11. Para confirmação da autodeclaração do candidato indígena será exigido, no ato da inscrição, o Registro Administrativo de Nascimento do Índio - Rani próprio ou, na ausência deste, o Registro Administrativo de Nascimento de Índio - Rani de um de seus genitores.

2.12. Situações excepcionais poderão ser avaliadas pelo Conselho de Inclusão e Pertencimento, que poderá admitir a confirmação da autodeclaração do candidato como indígena por meio de, cumulativamente, memorial e declaração de pertencimento étnico subscrita por caciques, taxauas, lideranças indígenas de comunidades, associações e/ou organizações representativas dos povos indígenas das respectivas regiões, sob as penas da Lei.

2.13. As normas vigentes para apresentação dos documentos referentes à autodeclaração como preto, pardo e indígena, bem como para sua confirmação, estão disponíveis no site da Secretaria Geral da USP (<https://secretaria.webhostusp.sti.usp.br/?p=12343>).

3. O processo seletivo terá validade imediata, exaurindo-se com a eventual contratação do aprovado.

4. Atribuição da função: os candidatos aprovados, ao serem contratados, deverão ministrar as seguintes disciplinas:

I. PMR3508 – Aprendizado de Máquina e Reconhecimento de Padrões;

II. PMR3510 – Inteligência Artificial;

III. PMR3411 – Projeto de Máquinas;

IV. PMR3301 – Complementos de Fabricação Mecânica;

V. PMR3403 – Atuadores e Acionamentos;

VI. PMR3502 Elementos de Robótica;

VII. PMR3507 Fábica Digital; e

VIII. PMR3202 Introdução ao Projeto de Sistemas Mecânicos.

5. A seleção será realizada seguindo critérios objetivos, por meio de atribuição de notas em provas, que serão realizadas em uma única fase, na seguinte conformidade:

I. Prova Escrita (peso 1)

II. Prova Didática (peso 1)

5.1. A prova escrita, que versará sobre o programa base do processo seletivo, será realizada de acordo com o disposto no artigo 139 e seu parágrafo único do Regimento Geral da USP.

5.1.1. A Comissão de Seleção organizará uma lista de dez pontos, com base no programa do processo seletivo e dela dará conhecimento aos candidatos, 24 (vinte e quatro) horas antes do sorteio do ponto, sendo permitido exigir-se dos candidatos a realização de outras atividades nesse período.

5.1.2. Sorteado o ponto, inicia-se o prazo improrrogável de cinco horas de duração da prova.

5.1.3. Durante sessenta minutos, após o sorteio, será permitida a consulta a livros, periódicos e outros documentos bibliográficos de uso público, não em meio eletrônico, que o candidato tiver levado para o local da prova, do qual não lhe será permitido ausentar-se durante esse período.

5.1.4. As anotações efetuadas durante o período de consulta poderão ser utilizadas no decorrer da prova, devendo ser feitas em papel rubricado pela Comissão de Seleção e anexadas ao texto final.

5.1.5. A prova, que será lida em sessão pública pelo candidato, deverá ser reproduzida em cópias que serão entregues aos membros da Comissão de Seleção, ao se abrir a sessão;

5.1.6. Cada prova será avaliada pelos membros da Comissão de Seleção, individualmente.

5.2. A prova didática será pública, com a duração mínima de 40 (quarenta) e máxima de 60 (sessenta) minutos, e versará sobre o programa base do processo seletivo, nos termos do art. 137, do Regimento Geral da USP.

5.2.1. A realização da prova didática far-se-á 24 (vinte e quatro) horas após o sorteio do ponto as quais serão de livre disposição do candidato, não se exigindo dele nesse período a realização de outras atividades.

5.2.2. O candidato poderá utilizar o material didático que julgar necessário.

5.2.3. O candidato poderá propor substituição dos pontos, imediatamente após tomar conhecimento de seus enunciados, se entender que não pertencem ao programa do processo seletivo, cabendo à Comissão de Seleção decidir, de plano, sobre a procedência da alegação.

5.2.4. Os candidatos que se apresentarem depois do horário estabelecido não poderão realizar as provas.

5.2.5. Se o número de candidatos o exigir, eles serão divididos em grupos de no máximo três, observada a ordem de inscrição, para fins de sorteio e realização da prova.

5.2.6. Quando atingido o 60º (sexagésimo) minuto de prova, a Comissão de Seleção deverá interromper o candidato.

5.2.7. Se a exposição do candidato encerrar-se aquém do 40º minuto de prova, deverão os examinadores conferir nota zero ao candidato na respectiva prova.

5.2.8. As notas da prova didática serão atribuídas após o término das provas de todos os candidatos.

6. As notas das provas poderão variar de zero a dez, com aproximação até a primeira casa decimal.

7. Para o cálculo da média de cada examinador, o quociente da divisão será a soma dos pesos das provas, sendo considerados habilitados os candidatos que alcançarem nota mínima sete da maioria dos examinadores e observada a eventual aplicação da pontuação diferenciada nos termos ora especificados.

7.1. A fórmula de cálculo da pontuação diferenciada a ser atribuída a pretos, pardos e indígenas é:

$PD = (MCA - MCPPI) / MCPPI$

Onde:

• PD é a pontuação diferenciada a ser acrescida às notas de todos os candidatos pretos, pardos ou indígenas que manifestaram interesse em participar da pontuação diferenciada.

• MCA é a pontuação média da concorrência ampla entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados, ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida neste Edital. Entende-se por "ampla concorrência" todos os candidatos que pontuaram e que não se declararam como pretos, pardos ou indígenas e aqueles que, tendo se declarado pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

• MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados.

7.2. A fórmula para aplicação da pontuação diferenciada às notas finais de pretos, pardos e indígenas é:

$NFCPPI = (1 + PD) * NSCPPI$

Onde:

• NFCPPI é a nota final do processo seletivo, após a aplicação da pontuação diferenciada e que gerará a classificação do candidato, limitada à nota máxima prevista em edital. Ao término do processo seletivo, a nota final passa a ser considerada a nota simples do candidato.

• NSCPPI é a nota simples do candidato beneficiário, sobre a qual será aplicada a pontuação diferenciada.

7.3. Os cálculos a que se referem os subitens 7.1 e 7.2 devem considerar duas casas decimais e frações maiores ou iguais a 0,5 (cinco décimos) devem ser arredondadas para o número inteiro subsequente.

7.4. A pontuação diferenciada (PD) prevista neste artigo aplica-se a todos os beneficiários habilitados, ou seja, aos que tenham atingido o desempenho mínimo estabelecido no edital do certame, considerada, para este último fim, a nota simples.

7.5. Na inexistência de candidatos beneficiários da pontuação diferenciada entre os habilitados, não será calculada a pontuação diferenciada.

7.6. A pontuação diferenciada não será aplicada quando, na fórmula de cálculo da pontuação diferenciada (PD), a MCPPI (pontuação média da concorrência PPI) for maior que a MCA (pontuação média da concorrência ampla).

8. A Comissão de Seleção deve definir o primeiro colocado pela maioria das indicações dos membros da Comissão. Excluído o primeiro colocado, a Comissão deverá, dentre os candidatos remanescentes, escolher o segundo colocado pela maioria das indicações de seus membros, e assim, sucessivamente.

9. Em caso de empate, a Comissão de Seleção procederá ao desempate com base na média global obtida por cada candidato.

10. O programa base do processo seletivo será o seguinte: Especialidade: Sistemas Inteligentes aplicados à Engenharia Mecatrônica

Inteligência Artificial: Aprendizado de Máquina Inteligência Artificial: Representação do Conhecimento Inteligência Artificial: Visão Computacional Automação da Manufatura: Processos de Fabricação Automação da Manufatura: Sistemas de Manufatura Projeto de Máquinas: Fundamentos

Projeto de Máquinas: Sensores, Atuadores e Controle

Disciplinas

PMR3508 - Aprendizado de Máquina e Reconhecimento de Padrões

PMR3510 - Inteligência Artificial

PMR3411 - Projeto de Máquinas

PMR3301 - Complementos de Fabricação Mecânica

PMR3403 - Atuadores e Acionamentos

PMR3502 - Elementos de Robótica

PMR3507 - Fábica Digital

PMR3202 - Introdução ao Projeto de Sistemas Mecânicos

11. É de responsabilidade do candidato o acompanhamento do andamento do processo seletivo, por meio de acesso ao link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, à página institucional da Escola Politécnica da USP, e às publicações no Diário Oficial do Estado de São Paulo.

12. O não comparecimento do candidato às provas programadas implicará automaticamente sua desistência do processo seletivo.

13. O relatório da Comissão de Seleção será apreciado pelo Conselho Técnico Administrativo da Escola Politécnica da USP, para fins de homologação, após exame formal.

14. A contratação será por prazo determinado e vigorará a partir da data do exercício e até 31/07/2024, com possibilidade de prorrogações, desde que a soma dos períodos obedeça aos limites da legislação vigente à época de cada prorrogação e que estejam preenchidos os demais requisitos.

15. Os docentes contratados por prazo determinado ficarão submetidos ao Estatuto dos Servidores da Universidade de São Paulo e vinculados ao Regime Geral da Previdência Social – RGPS.

16. São condições de admissão:

I. Estar apto no exame médico pré-admissional realizado pela USP;

II. Ser autorizada a acumulação, caso o candidato exerça outro cargo, emprego ou função pública;

III. No caso de candidato estrangeiro aprovado no processo seletivo e convocado para contratação, apresentar visto temporário ou permanente que faculte o exercício de atividade remunerada no Brasil.

Maiores informações, bem como as normas pertinentes ao processo seletivo, encontram-se à disposição dos interessados no Serviço de Órgãos Colegiados e Concurso da USP, localizado no Edifício Engenharia Mário Covas Júnior (Administração da EPUSP), na Avenida Professor Luciano Gualberto - Travessa do Politécnico nº 380, Butantã, São Paulo/SP - 05508-010, ou pelo e-mail [svorcc.pol@usp.br](mailto:svorcc.pol@usp.br).

**FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, CONTABILIDADE E ATUÁRIA**