

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO
ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA**

CRONOGRAMA DA DISCIPLINA – 2023

| | |
|-------|---|
| CURSO | BACHARELADO EM ENFERMAGEM () BACHARELADO E LICENCIATURA EM ENFERMAGEM (X) |
|-------|---|

Informações gerais da disciplina

| | | | |
|----------------|---|---------------------|-----------|
| Código e Nome: | ERG0340 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar I | | |
| Oferecimento: | (X) 1º semestre | () 2º semestre | () Anual |
| | Início: 13/03/2023 | Término: 10/07/2023 | |

| | | |
|---|--|----------------------------------|
| Duração: | Total de créditos: 4 | Carga horária total: 60hs |
| | Carga horária teórica: 60hs | Carga horária prática total: |
| | Carga horária em laboratório: | Carga horária cenário clínico: |
| Coordenador(es) da disciplina: Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves | | |
| Coordenador da área de conhecimento: Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves | | |
| Docentes Ministrantes: | Profa. Dra. Fernanda Ludmilla Rossi Rocha Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves | |

1. Ementa, Objetivos, Estratégias de ensino-aprendizagem, Critérios de avaliação, Critérios de recuperação e Bibliografia encontram-se no site <https://uspdigital.usp.br/jupiterweb/>.

2.OBJETIVOS

Que o aluno seja capaz de:

Compreender o hospital como unidade produtora de serviços, inserido no sistema de saúde, reconhecendo os modelos de organização do trabalho e da assistência em enfermagem, a influência das teorias administrativas tendo como referência desempenhos relativos à sua participação na organização hospitalar, nos métodos de trabalho e nos modelos clínicos assistenciais.

3. PROGRAMA

Saberes Cognitivos:

- 1) Hospital como unidade produtora de saúde.
- 2) Inserção do hospital no Sistema Único de Saúde (SUS), na Rede de Atenção à Saúde (RAS) e repercussão para o trabalho do enfermeiro;
- 3) O trabalho gerencial do enfermeiro;
- 4) Modelos tradicionais e contemporâneos de gestão e implicações para organização do trabalho e do cuidado;
- 5) Relações interpessoais, grupais e institucionais no âmbito do gerenciamento em enfermagem: O processo de liderança, liderança transformacional, habilidades essenciais para o exercício da liderança, gestão de conflitos.
- 6) O trabalho em equipe multiprofissional de saúde e equipe de enfermagem, considerando aspectos que envolvem a interprofissionalidade no contexto do hospital.
- 7) Tecnologia da informação e comunicação nos processos de trabalho do enfermeiro
- 8) Tomada de decisão gerencial do enfermeiro no hospital
- 9) Dimensionamento de profissionais de enfermagem em serviços de saúde
- 10) Supervisão em enfermagem

Saberes Procedimentais:

- 1) Percepção e compreensão da inserção do hospital no SUS
- 2) Promover a articulação dos princípios do SUS e hospital.
- 3) Compreender o acesso regulado, a política nacional de atenção hospitalar, Núcleo Interno de Regulação (NIR) nos hospitais.

- 4) Reflexão acerca da aproximação da dimensão assistência e gerencial do trabalho do enfermeiro na atenção hospitalar
- 5) Reflexão acerca do modelo clínico individual de assistência e da clínica ampliada e implicações para a gestão do trabalho em saúde e enfermagem
- 6) Compreender as relações interpessoais, grupais e institucionais no âmbito do gerenciamento em enfermagem.
- 7) Discutir acerca da relevância das competências e instrumentos gerenciais do enfermeiro na atenção hospitalar no que tange a liderança de enfermagem, a tomada de decisão, o dimensionamento de pessoal e supervisão de enfermagem.

Saberes Atitudinais:

No contexto das discussões, dinâmicas, exercícios gerenciais:

- 1) Caracterizar a inserção do hospital no SUS, na RAS, e discutir acerca da articulação dos princípios do SUS com o hospital
- 2) Aproximar-se da dimensão assistencial e gerencial do trabalho do enfermeiro;
- 3) Relacionar teorias administrativas, modelos tradicionais e contemporâneos de gestão às implicações para organização do trabalho e do cuidado;
- 4) Identificar a inserção do Enfermeiro na equipe multiprofissional em saúde no hospital discutindo aspectos das relações interpessoais, grupais e institucionais.
- 5) Caracterizar as competências gerenciais do enfermeiro no âmbito do seu trabalho no hospital tais como: tomada de decisão gerencial, liderança, supervisão de enfermagem;
- 6) Discutir o uso de tecnologias de informação e comunicação como instrumentos do trabalho do enfermeiro;
- 7) Participar ativamente nas discussões, nas dinâmicas propostas e exercícios gerenciais;

4. MÉTODO DE ENSINO

Será utilizada a pedagogia da problematização como estratégia de ensino-aprendizagem. O conteúdo teórico da disciplina está distribuído em uma sequência de atividades que contempla atividades de dispersão (onde o estudante identifica a realidade da prática gerencial) e períodos de concentração (que consistem na teorização da gerência em enfermagem). Os estudantes assumem papéis de coordenador e relator de atividades, favorecendo a vivência do trabalho em grupo.

5. AVALIAÇÃO

MÉTODO

A avaliação será realizada de forma contínua e coparticipada. O aluno será avaliado quanto ao seu desempenho no cenário de prática, levando-se em conta os aspectos de assiduidade, pontualidade e participação nas atividades previstas = nota 1 (peso 2).

O aluno será avaliado, ainda, por meio:

- 1) desenvolvimento de exercício de dimensionamento de pessoal, escala mensal e análise de problemas gerenciais identificados na unidade de internação;
- 2) elaboração de um texto crítico-reflexivo acerca de um caso gerencial contemplando os conhecimentos teóricos abordados na disciplina = nota 2 (peso 1).

CRITÉRIO

As notas variarão de 0 a 10,0 (zero a dez) e será aprovado o aluno que obtiver média igual ou superior a 5,0 (cinco). A nota final será a média aritmética das notas 1 e 2. Para aprovação será considerada frequência mínima de 70% às atividades programadas. O aluno será reprovado se obtiver nota inferior a 5,0 (cinco).

6. NORMAS DE RECUPERAÇÃO

Não será oferecida recuperação.

2. Atividades de ensino desenvolvidas: conteúdo programático, avaliação, local e docente.

| Data | Horário | Conteúdo Programático/avaliação | Local | Docentes ministrantes |
|----------------------------------|-------------------|--|-------|---------------------------|
| 13/03/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Apresentação do Programa da disciplina; Inserção no hospital no SUS, na RAS e repercussão para o trabalho do enfermeiro, organização e gestão de serviços de saúde. | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 20/03/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Inserção no hospital na RAS e repercussão para o trabalho do enfermeiro, organização e gestão de serviços de saúde. | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 27/03/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Vivência com caso clínico gerencial acerca da inserção no hospital no SUS, na RAS, repercussão para o trabalho do enfermeiro, organização e gestão de serviços de saúde. | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 10/04/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Trabalho gerencial do enfermeiro | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 17/04/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Organização dos seminários | | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 24/04/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Modelos tradicionais e contemporâneos de gestão e implicações para organização do trabalho e do cuidado - Apresentações das Teorias da Administração – Parte 1 | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 08/05/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Modelos tradicionais e contemporâneos de gestão e implicações para organização do trabalho e do cuidado - Apresentação das Teorias da Administração – Parte 2 | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 13/05/23 Sábado | 3hs | Estudo dirigido | | |
| 15/05/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Modelos contemporâneos de gestão e implicações para organização do trabalho e do cuidado | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 22/05/23 2ª.f | 19:00 às 21:30 | 1º Avaliação Teórica | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 29/05/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Relações interpessoais, grupais e institucionais no âmbito do gerenciamento em enfermagem: o trabalho em equipe multiprofissional e equipe de enfermagem. | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 05/06/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Relações interpessoais, grupais e institucionais no âmbito do gerenciamento em enfermagem: O processo de liderança , liderança transformacional, habilidades essenciais para o exercício da liderança | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 12/06/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Relações interpessoais, grupais e institucionais no âmbito do gerenciamento em enfermagem: gestão de conflitos | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 23/06/23 6ª.f | 19:00 às 22:30 | Comunicação nos processos de trabalho do enfermeiro | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 26/06/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Tomada de decisão gerencial do enfermeiro no hospital | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 01/07/23 Sábado | 3hs | Estudo dirigido | | |
| 03/07/23 2ª.f | 19:00 às 22:30 | Cultura organizacional | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |
| 10/07/23 2ª.f | 19:00 às 21:30 | 2ª Avaliação teórica | sala | T1 Lucieli T2 Fernanda |

14 x 3:30 + 2 x 2:30 + 2 x 3 + 60 horas

Aprovado “ad-referendum” pelo
Conselho do DEGE em 06/12/22