

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO
ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA**

PROGRAMA E CRONOGRAMA DA DISCIPLINA – 2025

CURSO	BACHARELADO EM ENFERMAGEM () BACHARELADO E LICENCIATURA EM ENFERMAGEM (X)
--------------	---

Informações gerais da disciplina

Código e Nome:	ERG0341 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar II		
Oferecimento:	() 1º semestre	(x) 2º semestre	() Anual
	Início: 18/09/2025		Término: 22/10/2025

Duração:	Total de créditos: 08	Carga horária total: 120hs
	Carga horária teórica: 18h	Carga horária prática total: 102 h
	Carga horária em laboratório:	Carga horária cenário clínico: 102 h
Coordenador(es) da disciplina: Profa. Dra. Fernanda Ludmilla Rossi Rocha		
Coordenador da área de conhecimento Profa. Dra. Marta Cristiane Alves Pereira		
Docentes Ministrantes:	Profa. Dra. Ana Maria Laus	
	Profa. Dra. Andrea Bernardes	
	Profa. Dra. Carmen Silvia Gabriel	
	Profa. Dra. Fernanda Ludmilla Rossi Rocha	
	Profa. Dra. Laura Andrian Leal	
	Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves	
	Profa. Dra. Marta Cristiane Alves Pereira	
	Profa. Dra. Silvia Helena Henriques	

Ementa, Objetivos, Estratégias de ensino-aprendizagem, Critérios de avaliação, Critérios de recuperação e Bibliografia encontram-se no site <https://uspdigital.usp.br/jupiterweb/>

ATIVIDADES DE ENSINO DESENVOLVIDAS

Conteúdo programático, avaliação, local e docente.

Data	Horário	Conteúdo programático/avaliação	Local	Docente
18/09/25 5ª feira (3h30)	14:00 às 14:30 (30min)	Apresentação da Disciplina	Sala	Todos
	14:30 às 16:00 (1h30)	Gestão de Pessoas		Silvia
	16:30 às 18:00 (1h30)	Educação Permanente		Andrea

18/09 5ª feira (3h)	19:00 às 22:00 (3h)	Dimensionamento de Pessoal Distribuição de Pessoal	Sala	Ana
19/09 6ª feira (1h30)	13:30 às 15:00 (1h30)	Simulação – Grupo 1 e 2	Lab 1	Silvia
19/09 6ª feira (2h30)	15:30 às 18:00	Avaliação da Qualidade e Segurança em Serviços de Saúde e de Enfermagem Planejamento estratégico	Sala	Carmen
22/09 2ª feira (2h)	20:00 às 22h (2h)	Relações no trabalho, Supervisão e Liderança na Enfermagem	Sala	Lucieli
23/09 3ª feira (1:30)	20:00 às 21:30 (1:30)	Gerenciamento de Recursos Materiais e Gerenciamento de Custos na Enfermagem	Sala	Marta
22/10 4ª. feira (4h)	14:00 às 18:00	Avaliação de Caso Gerencial	Sala	Fernanda, Lucieli, Laura
22, 23, 25 e 26/09 (04 dias)	13:00 às 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Fernanda, Lucieli, Laura
29/09 a 03/10 (5 dias)	13:00 às 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Fernanda, Lucieli, Laura
06/10 a 10/10 (5 dias)	13:00 às 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Fernanda, Lucieli, Laura
19/10 a 21/10 (3 dias)	13:00 as 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Fernanda, Lucieli, Laura

Obs.: 24/09: Teste de Progresso, 13 a 18/10: Semana de Atividades Extracurriculares

CENÁRIOS DA PRÁTICA (laboratorial/ campo clínico/ estágio curricular obrigatório)

	Local	M	T	Docentes Responsáveis
HC Campus	4º Andar B – Clínica Médica		1	Profa Fernanda e Profa. Laura
	5º Andar B – Clínica Médica	1	1	
	8º andar A – Oncologia Cirúrgica	1	1	
	8º andar B – Oncologia Cirúrgica	1	1	
	9º andar B – Clínica Cirúrgica	1	1	
	10º andar A – Transplante Fígado	1	1	
	10º andar B – Transplante Renal	1	1	
	11º andar Ortopedia + NIR	1	1	

HC EU	2º andar – UCO	1	Profa. Lucieli
	2º andar – Clínica Médica	2	
	3º andar – CTI	1	
	3º andar – Neuro	2	
	3º andar – Clínica Cirúrgica	1	
	4º andar – CTI	1	

DATAS PARA ENTREGA DE EXERCÍCIOS:

- **Classificação de Pacientes e Dimensionamento de Pessoal:** dias 23, 25, 26 e 29/9; entrega até o dia 03/10 via Moodle (até 23:59min) ou impresso para o professor no campo de estágio;
- **Escala Mensal:** entrega dia 13/10 via Moodle (até 23:59min) ou impresso para o professor no campo de estágio;
- **Planejamento Estratégico:** entrega dia 20/10 via Moodle (até 23:59min) ou impresso para o professor no campo de estágio.

Data de aprovação do cronograma pelo Departamento: 27 / 06 / 2025

ANEXO 1

ANÁLISE DE PROBLEMAS GERENCIAIS IDENTIFICADOS NA UNIDADE DE INTERNAÇÃO

Identificação e descrição de problemas na unidade de estágio.	Identificação das causas que geram os problemas identificados.	Análise das consequências do problema para os pacientes e para o grupo de trabalho.	Identificação e detalhamento, em termos operacionais, das propostas de intervenções do aluno diante do problema identificado*	Resultados Esperados.

***Definir:** Responsável
Prazo para execução
Recursos necessários
Pessoas envolvidas

ANEXO 2

Orientação das Atividades a serem desenvolvidas no estágio

1º momento – reconhecimento da unidade e dos usuários

- Interagir e integrar-se ao grupo de enfermagem e outros profissionais que atuam na unidade
- Realizar visita clínica de enfermagem, fazer evolução dos pacientes
- Conhecer os pacientes internados e o perfil epidemiológico da Unidade
- Obter informações de várias maneiras possíveis sobre a estrutura da unidade (com enfermeiras, Kardex) acerca do trabalho a ser desenvolvido no plantão
- Identificar pacientes mais graves (de maior complexidade) e atividades prioritárias
- Receber e passar plantão dos pacientes da unidade

2º momento – reconhecimento dos processos de trabalho e da equipe de saúde

- Conhecer normas e rotinas da Unidade de Internação
- Organizar e coordenar a passagem de plantão
- Fazer escala diária de distribuição de pessoal
- Determinar as ações da enfermeira a serem executadas de imediato
- Conhecer o pessoal de enfermagem que trabalha na Unidade (quantitativo e qualitativo) e a composição da equipe por plantão
- Conhecer o trabalho administrativo do escriturário da unidade

3º momento – reconhecimento da avaliação do cuidado e dos processos gerenciais

- Acompanhar visita médica ou multidisciplinar com vistas à integração da assistência ao paciente na unidade
- Delegar tarefas ao grupo de trabalho da sua unidade
- Supervisionar o cuidado prestado
- Elaborar plano de cuidados: determinar as intervenções de enfermagem com base no conhecimento clínico do paciente
- Conhecer a Unidade de Internação e a relação de trabalho com os serviços de apoio (Laboratório, Banco de Sangue, Ambulatório, Central de Materiais, Farmácia, Lavanderia, Central de Distribuição, Controle de Leitos, Manutenção, Serviço Social, Nutrição, Serviço de Higiene e Limpeza, Centro Cirúrgico, CCIH, NIR, etc)
- Reconhecer como se dá o provimento de materiais de consumo e medicamentos na unidade
- Reconhecer como se dá a solicitação de reparo de materiais permanentes na unidade

ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA

DISCIPLINA ERG0341 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar II

Nome do aluno:

Período de estágio:

Docente:

Campo de estágio:

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE ATRIBUTOS DE DESEMPENHO DO ALUNO NO CENÁRIO DE PRÁTICA

ATRIBUTOS	TÓPICOS PARA AVALIAÇÃO	Data (Aluno)	Data (Docente)
ATITUDES	Interesse, iniciativa;		
	Cooperação;		
	Comunicação: escrita e falada;		
	Postura ética;		
	Pontualidade, assiduidade;		
	Apresentação pessoal de acordo com NR32 e normas institucionais;		
	Compromisso com seu aprendizado;		
	Capacidade de reflexão sobre o auto aprendizado;		
	Inserção e integração do estudante no grupo de trabalho.		
CONHECIMENTO	UNIDADE		
	Estrutura da clínica, perfil epidemiológico, nº de leitos, equipamentos/materiais/medicamentos;		
	Pacientes: patologias, quadro clínico, terapêutica, necessidades de saúde, exames laboratoriais, planejamento da assistência de enfermagem identificando as prioridades assistenciais;		
	EQUIPE		
	Nº de funcionários, distribuição, composição e características da equipe de enfermagem e de saúde da unidade;		

	PROCESSO DE TRABALHO		
	Identifica as características do processo de trabalho desenvolvido na unidade;		
	Reconhece as prioridades do serviço;		
	Reconhece a articulação da clínica com outros setores de apoio e outras clínicas;		
	Identifica a aplicação de ferramentas gerenciais na unidade (Educação permanente, trabalho em equipe, supervisão);		
	Sintetiza e utiliza, em atividades práticas, os conhecimentos adquiridos em sala de aula.		
HABILIDADES	Planeja, implementa e avalia a assistência de enfermagem aplicando os princípios de segurança do paciente, humanização e integralidade do cuidado;		
	Atua na enfermagem por meio de práticas seguras (POP, protocolos), utilizando evidências científicas e integrando os aspectos biológicos, psicológicos e socioculturais do processo de cuidar;		
	Desenvolve capacidade na tomada de decisão;		
	Busca o aprimoramento de habilidades técnicas;		
	Realiza a supervisão e avaliação da assistência de enfermagem;		
	Reconhece ações gerenciais, identificando prioridades no trabalho.		

Legenda: **INSUFICIENTE (0-4,9); REGULAR (5- 7,0); BOM (7,1- 8,5); MUITO BOM (8,6- 10)**